

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社マツヤマでは、次世代育成支援対策推進法及び弊社労務構成等の状況を踏まえ、次のとおり一般事業主行動計画を定め、その計画目標達成に向けて行動するとともに子育て世代への社内制度活用の促進、労働時間短縮及び地域の次世代育成支援対策に貢献し企業イメージの向上に取り組んでいく事としております。

1. 計画期間 2023年8月1日～2028年7月31日までの5年間とする。

2. 内容

目標1：一人当たり年間有給休暇取得率 97%を目指す。

<対策>

2023年8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握

2023年8月～ 社内検討で有給未消化数の多い社員を洗出し

2023年8月～ 有給未消化が多い社員に有給消化を促す

Kế hoạch hành động chung của chủ doanh nghiệp
dựa trên Luật xúc tiến các biện pháp hỗ trợ phát triển thể hệ tiếp theo

Dựa trên Luật xúc tiến các biện pháp hỗ trợ phát triển thể hệ tiếp theo và cơ cấu lao động của công ty, Công ty Matsuyama Co., Ltd chúng tôi đã thiết lập kế hoạch hành động chung của chủ doanh nghiệp như sau. Cùng với việc hành động để đạt được các mục tiêu của kế hoạch đó, chúng tôi đang nỗ lực cải thiện hình ảnh công ty bằng cách thúc đẩy việc sử dụng hệ thống nội bộ cho thể hệ nuôi dạy con cái, đóng góp các biện pháp rút ngắn thời gian làm việc và hỗ trợ sự phát triển của thể hệ tiếp theo trong khu vực.

1. Thời hạn kế hoạch: 5 năm, từ ngày 1/8/2023 đến ngày 31/7/2028.

2. Nội dung

Mục tiêu 1: Đạt mục tiêu đạt tỷ lệ sử dụng ngày nghỉ phép có lương hàng năm là 97% mỗi người.

<Đối sách>

Từ tháng 8 năm 2023:

Tìm hiểu thực trạng của việc sử dụng ngày nghỉ phép có lương hàng năm

Từ tháng 8 năm 2023:

Thông qua rà soát nội bộ, xác định những nhân viên có số lượng lớn ngày nghỉ phép có lương chưa sử dụng

Từ tháng 8 năm 2023:

Khuyến khích sử dụng ngày nghỉ phép có lương đối với những nhân viên có số lượng lớn ngày nghỉ phép có lương chưa sử dụng